

第3章：モデル授業案3 契約の中身で注意することは？

ねらい

労働条件は、働き始める前に、文字で書かれたもので確認しなければならないことを、理由も併せて理解させる

授業の展開

※時間はあくまで目安です

時間(所要)	内容	留意点・備考
0:00 (5分) 導入	○授業者から生徒に「皆さん、確認をしっかりしないで失敗したことはありませんか？」と問いかけをする →まずペアで話し合わせ、その後クラス全員で少し話し合わせる	必要があれば生徒をグループに分けておく
0:05 (10分) ケーススタディ (グループでの話し合い)	○まずワークシートで、個々に与えられた問題について考えさせる ○グループ又はペアで話し合わせ、意見を交換させる	ワークシートを配布
0:15 (10分) 意見の発表 (全体での共有)	○生徒を何人か指名して、意見を発表させる。その理由も発表させる	
0:25 (15分) 説明	○授業者のリードでクラス全員で答え合わせをする ・答え：もらえない ・契約がどうであったか(又は会社の就業規則)による ○授業者は、以下のような点につき説明する ・契約とは双方の合意であって、一旦合意したら、お互いにやめる・変更すると決めない限り、有効であること ・ただし、働く条件(雇用契約)を決めるとき、労働者が弱い立場に立ちやすいため、法律で最低条件(最低賃金、1日8時間労働、週1日の休日など)が決められていること ・働く条件について、思い込みで判断してはいけないことと、必ずそれを書面で確認することが大事であること	「労働法説明資料 A・B」を用いてもよい
0:40 (5分) 発展	○授業者から生徒に、「他人と働く」という観点から、ルール以外で大事なことは何だろうか、と問いかけ →例えば、以下のようなものがありうる ・多くの人と一緒に働くので、協調性やお互いの助け合いが必要であること ・「おかしい」と思ったことは、相談したり主張したりする方がよいこと	授業者は生徒の意見を聞きつつ、必要に応じて補足するとよい
0:45 (5分) まとめと振り返り	○生徒に授業で学んだことの整理と感想をまとめさせる	各自記述して提出

<ワークシート> 通勤手当はどうか？

次のケースについて考えてみよう！

山田花子さんは、今春△△建設に入社しました。働く時の条件は、次のとおりでした。

月給	198,000円
勤務時間	9時から18時（休憩1時間）
休日	土曜日、日曜日
残業手当	法律どおり支給
ボーナス	毎年2か月分支給（6月と12月に分けて）
住居手当	アパート・マンションを借りる場合は月1万円支給

花子さんは、就職活動でその会社が自分にとても合うと思い、ちょっと遠いのですが入社を決めました。自宅から最寄り駅まで自転車で行き、そこから30分電車に乗って会社の近くの駅に行きます。毎月の定期代がほしい1万円かかります。

4月末の最初のお給料日に給与明細を見たところ、通勤手当が入っていません。花子さんは驚いて人事課長に聞きました。「通勤手当が入っていないのですが」「あー、うちの会社ね、通勤手当はないんだよ。近い人ばかりだし、一昨年廃止されたんだ。だから面接の時に『山田さんは自宅から会社が遠いけど、通勤は大丈夫？』って聞いたでしょ？」

花子さんは、それは「遠いけど頑張って通えるか？」という意味だと思ってましたし、そもそも会社に来るためには電車に乗らなければならないのですから、もらえないのはおかしいと思ってます。花子さんは本当に通勤手当をもらえないのでしょうか？

問 花子さんは通勤手当が…

もらえる

・

もらえない

→あなたがそう考えた理由はどういうものですか？

◎労働条件をしっかりと確認すべきなのはどのようにしてでしょうか？ 授業で学んだこともふまえて、あなたなりに考えを書いてみてください。

◎今日の授業の感想を自由に書いてください。

年 月 日 年 組 名前：

ワークシートの解答例 通勤手当はどうか？

次のケースについて考えてみよう！

山田花子さんは、今春△△建設に入社しました。働く時の条件は、次のとおりでした。

月給	198,000円
勤務時間	9時から18時（休憩1時間）
休日	土曜日、日曜日
残業手当	法律どおり支給
ボーナス	毎年2か月分支給（6月と12月に分けて）
住居手当	アパート・マンションを借りる場合は月1万円支給

花子さんは、就職活動でその会社が自分にとっても合うと思い、ちょっと遠いのですが入社を決めました。自宅から最寄り駅まで自転車で行き、そこから30分電車に乗って会社の近くの駅に行きます。毎月の定期代がほしい1万円かかります。

4月末の最初のお給料日に給与明細を見たところ、通勤手当が入っていません。花子さんは驚いて人事課長に聞きました。「通勤手当が入っていないのですが」「あー、うちの会社ね、通勤手当はないんだよ。近い人ばかりだし、一昨年廃止されたんだ。だから面接の時に『山田さんは自宅から会社が遠いけど、通勤は大丈夫？』って聞いたでしょ？」

花子さんは、それは「遠いけど頑張って通えるか？」という意味だと思ってましたし、そもそも会社に来るためには電車に乗らなければならないのですから、もらえないのはおかしいと思ってます。花子さんは本当に通勤手当をもらえないのでしょうか？

問 花子さんは通勤手当が…

もらえる

・

もらえない

→あなたがそう考えた理由はどのようなものですか？

就職活動や採用の時に交通費の支給の有無について確認しておらず、会社からも交通費が出るとは言われていないから。

◎労働条件をしっかりと確認すべきなのはどのようにしてでしょうか？ 授業で学んだこともふまえて、あなたなりに考えを書いてみてください。

- ・自分の希望や期待と会社が考えていることが同じとは限らないから。
- ・会社には様々な規則があるのに対して、自分の労働条件をしっかりと確認しておかないと不利になってしまうから。

◎今日の授業の感想を自由に書いてください。

年 月 日 年 組 名前：

確かめよう!
労働条件。



「アルバイトの労働条件を確かめよう!」
キャラクター「たしかめたん」