

① 「e-ラーニングでチェック！今日から使える労働法 ～ Let's study labor law ～」

若者雇用促進法においては、若者に対して労働に関する法令に関する知識を付与することが求められています(第26条)。このため厚生労働省では、大学等において職業教育や就職活動の支援に活用できるよう、パソコンやスマートフォンなど、e-ラーニングで労働法制の基礎を学べるWEBサイトを開設しています。

このe-ラーニングでは、学生が就職前に知っておくべき労働法の内容を紹介しており、就職先を選択するときや働くにあたって疑問を持ったときに参考にすることができます。また、現に働いている若者が仕事上で抱えるトラブルにも参考となるような事例や相談先などを紹介しています。

事例の紹介にあたっては、まんがを用いているため、労働法を知らなくても気軽に学ぶことができます。また、事例は入門編と応用編で構成されており、応用編はチェックテストで学習の理解度が確認できるようになっています。



<https://laborlaw.mhlw.go.jp/index.html>

## ② スマートフォンアプリ『労働条件 (RJ) パトロール!』

学生などの若者向けに、労働条件に関する法律の知識について、クイズを通して学習ができるスマートフォンアプリ『労働条件(RJ)パトロール!』を作成しました。App Store (iPhone) 及びPlayストア (Android) にて提供しています。

クイズ機能では、個性豊かなキャラクターと一緒に労働環境に問題のある架空の会社をパトロールし、労働法令の違反に該当する台詞を見つけだします。全6章の会話形式のストーリーを楽しみながら、労働関係法令を学ぶことができます。

**確かめよう 労働条件**

マンガで学ぶ労働条件

しっかり学ぼう! 働くときの基礎知識

アルバイトも確かめよう!

労働条件 Q&A

クイズアプリが新しく登場!

労働条件に関する法律をクイズを通して学習することができる

アルバイトの労働条件を確かめよう! キャラクター(たしかめたん)

確かめよう労働条件 検索

携帯電話 スマホでも

**労働条件を確かめてみませんか?**

しっかり学ぼう! 働くときの基礎知識

あなたの労働条件を専用サイトで、「たしかめよう!」

労働条件に関する疑問にお答えします。

労働基準などの基礎知識を得られます。

労働条件に関する相談はどちらの窓口でしょうか?

アルバイトの労働条件を確かめよう!

採用内定の取消、解雇、辞職など重要な裁判例を紹介しています。

Q & A

法令・制度のご案内

相談機関のご案内

アルバイトを学ぶ前に読んでおきたい公開サイト

裁判例

**クイズアプリで!**

新登場のクイズアプリは、学生や就労経験の浅い方向けに、アルバイトや就労している生活の中で労働法に関する問題をゲームしながら疑似的に体験し、気軽に労働関係法令等を学習するスマートフォンアプリです。

●クイズ機能

登場人物の台詞内容(労働条件(RJ)アウト)が見つければ、画面をタップ

アプリをダウンロードしよう!

iPhone/Android

相談機関 窓口紹介

●他にも、相談機関・窓口紹介や関係法令一覧も掲載。

確かめよう労働条件 検索

1・2章

3章 ①

3章 ①

3章 ②

3章 ③

3章 ④

3章 ⑤

3章 ⑥

3章 ⑦

3章 ⑧

3章 資料編

4〜6章

### ③ まんが知って役立つ労働法Q & A

厚生労働省では、就職を控えた学生などが、働き始める前やアルバイトをするときに、最低限知っておいてほしいルールをまとめたハンドブック「これってあり？～まんが知って役立つ労働法Q & A～」を作成しています。

労働法について分かりやすく解説している内容になっていますので、これから働き始める前の参考資料としてご活用下さい。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/mangaroudouhou.html>

### ④ 知って役立つ労働法

厚生労働省では、就職を控えた学生や企業の人事労務担当者などに向けて、給料や有給休暇などの労働法に関する基本的な知識を分かりやすくまとめたハンドブック「知って役立つ労働法」を作成し、どなたでも自由にダウンロードして使える形で提供しています。

このハンドブックは著作権フリーですので、学習や研修などでご活用下さい。

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/roudouzenpan/roudouhou/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudouzenpan/roudouhou/index.html)



⑤ あかるい職場応援団サイト

本サイトは、都道府県労働局や労働基準監督署への「いじめ・嫌がらせ」の相談件数が増加の一途をたどるなど、社会的な問題として顕在化してきている職場のパワーハラスメント問題について、予防・解決に向けた様々な情報発信を行なっていくため開設されました。令和元年度にはパワーハラスメントだけでなく、セクシュアルハラスメントや妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントを含めた総合的なハラスメント情報サイトにリニューアルしました。

是非ご活用ください。



<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/>

⑥ 確かめよう労働条件ポータルサイト

労働条件相談ほっとライン（厚生労働省委託事業）

平日夜間・土日・祝日に、無料で労働条件に関する電話相談を受け付けています。

【フリーダイヤル】

**0120-811-610**（はい! ろうどう）

平日：17時～22時 土・日・祝日：9時～21時

※ 年末・年始(12月29日～1月3日まで)は除く。



労働条件ポータルサイト「確かめよう 労働条件」

- 労働時間や割増賃金等の労働条件や労務管理に関する情報を掲載しているポータルサイトです。
- アルバイトを始める前に知っておきたいポイントや、働くときの基礎知識について、マンガや動画でも学習することができます。

【ホームページはこちら】

<https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/>



確かめよう!  
労働条件。



「アルバイトの労働条件を確かめよう!」  
キャラクター「たしかめたん」

## 第3章で言及されている用語を掲載

テーマ④	「働くこと」考えよう	テーマ⑤	契約と労働条件
テーマ①	アルバイトを始める前の注意点	テーマ⑥	働きすぎと心身の健康
テーマ②	働き始めておかしいな、と気付いたら	テーマ⑦	多様な働き方
テーマ③	インターンシップを行うにあたって	テーマ⑧	働き続けやすさは
テーマ④	就職活動の際の留意点		

※ 各項目の数字は、上段は各スライドの掲載スライド番号、下段はページ番号に対応しています。

	項 目	第 3 章								
		テーマ ①	テーマ ②	テーマ ③	テーマ ④	テーマ ⑤	テーマ ⑥	テーマ ⑦	テーマ ⑧	
(あ行)	安全衛生優良企業公表制度	—	—	—	23	15,24	—	—	—	18
		—	—	—	P89	P101,105	—	—	—	P190
	育児・介護休業法（概要）	—	—	—	—	14	—	—	32-35,45-47	8-9,14
		—	—	—	—	P100	—	—	P171-173,178-179	P185-186,188
	育児休業	—	—	—	—	19	—	—	32-35,45	8
		—	—	—	—	P103	—	—	P171-173,178	P185
	イクメン	—	—	—	—	—	—	—	45	8
		—	—	—	—	—	—	—	P178	P185
	一方的な（急な）労働時間の変更	—	26-27	57	—	—	—	—	—	—
		—	P28-29	P68	—	—	—	—	—	—
	インターンシップ（概要）	—	—	—	8-10,17-20,24-26	—	—	—	—	—
		—	—	—	P81-82,86-87,89-90	—	—	—	—	—
	インターンシップ（事例）	—	—	—	11-16	—	—	—	—	—
		—	—	—	P83-85	—	—	—	—	—
請負（雇用されずにはたらく）	—	—	—	—	5	—	—	—	—	
	—	—	—	—	P96	—	—	—	—	
M字カーブ	—	—	—	—	—	—	—	37	—	
	—	—	—	—	—	—	—	P174	—	
LGBT	—	—	—	—	—	—	—	—	22-23	
	—	—	—	—	—	—	—	—	P192-193	
えるぼしマーク	—	—	—	23	15-17	—	—	39-40	10-11	
	—	—	—	P89	P101-102	—	—	P175	P186-187	
(か行)	解雇	—	32	65-67	—	—	29-30	—	—	—
		—	P31	P72-73	—	—	P128	—	—	—
	介護休業	—	—	—	—	—	—	—	32,47	9
		—	—	—	—	—	—	—	P171,179	P186
	外国人留学生	—	42-45	—	—	—	—	—	—	25-26
		—	P36-38	—	—	—	—	—	—	P194
	外国人労働者	—	42	—	—	—	—	—	—	25-26
		—	P36	—	—	—	—	—	—	P194
	過重労働	—	—	—	—	—	—	12	19	—
		—	—	—	—	—	—	P141	P165	—
	過労死	—	—	—	—	—	—	8-15	—	—
		—	—	—	—	—	—	P139-143	—	—
	休業手当	—	30	56	—	—	—	—	—	—
		—	P30	P67	—	—	—	—	—	—
休憩	—	12-13	26-27	28	11	12-13	17	22	—	
	—	P21-22	P52-53	P91	P99	P119-120	P144	P166	—	
休日	—	11	28	28	11	12	17	23	—	
	—	P21	P53	P91	P99	P119	P144	P167	—	
休日労働	—	—	24-25,32-36	28	11	16-17	18-20	24-26	—	
	—	—	P51-52,55-57	P91	P99	P121-122	P144-145	P167-168	—	

※ 各項目の数字は、上段は各スライドの掲載スライド番号、下段はページ番号に対応しています。

	項 目	第 3 章								
		テーマ ①	テーマ ②	テーマ ③	テーマ ④	テーマ ⑤	テーマ ⑥	テーマ ⑦	テーマ ⑧	
(か行)	給与明細	—	21	29-31	—	—	23	—	—	—
		—	P26	P54-55	—	—	P125	—	—	—
	給料（賃金）	—	—	18-19,44	31	—	18	—	—	—
		—	—	P48-49,61	P93	—	P122	—	—	—
	業務災害	—	34	59	30	—	33	34	—	28
		—	P32	P69	P92	—	P130	P152	—	P195
	くるみんマーク（プラチナくるみんマーク）	—	—	—	23	15,18-19	—	—	39,41-42	10,12-13
		—	—	—	P89	P101,P102-103	—	—	P175-176	P186,187-188
	契約社員（有期・無期）	—	—	—	—	5	—	—	14	—
		—	—	—	—	P96	—	—	P162	—
	健康診断	—	—	—	—	—	26-27	22	—	—
		—	—	—	—	—	P126-127	P146	—	—
	健康保険	—	—	—	—	—	38-39	35-38	33	29
		—	—	—	—	—	P132-133	P153-154	P172	P196
厚生年金保険	—	—	—	—	—	40	—	—	—	
	—	—	—	—	—	P133	—	—	—	
高齢者	—	—	—	—	—	—	—	—	30-32	
	—	—	—	—	—	—	—	—	P196-197	
国民年金保険	—	—	—	—	—	40	—	—	—	
	—	—	—	—	—	P133	—	—	—	
雇用されずに働く（請負）	—	—	—	—	5	—	—	—	—	
	—	—	—	—	P96	—	—	—	—	
雇用保険	—	—	69	—	—	34-37	—	33-34	—	
	—	—	P74	—	—	P130-132	—	P172	—	
(さ行)	最低賃金	—	15-16	21	29	12	19-22	—	—	—
		—	P23	P50	P92	P99	P123-124	—	—	—
36（サブロク）協定	—	—	24-25	28	11	16-17	18-20	24-26	—	
	—	—	P51-52	P91	P99	P121-122	P144-145	P167-168	—	
CSR（社会的責任）	—	—	—	21-22	—	—	—	—	34-36	
	—	—	—	P88	—	—	—	—	P198-199	
社会人基礎力	—	—	—	24	—	—	—	—	—	
	—	—	—	P89	—	—	—	—	—	
残業時間（時間外・休日・深夜労働）	—	14	24-25,32-36	28	11	16-17	18-20,23	24-26	—	
	—	P22	P51-52,55-57	P91	P99	P121-122	P144-145,147	P167-168	—	
残業代（割増賃金）	—	14	32-36	28	11	16-17	18	24	—	
	—	P22	P55-57	P91	P99	P121-122	P144	P167	—	
産前産後休業	—	—	—	—	—	—	—	32-33	—	
	—	—	—	—	—	—	—	P171-172	—	
時間外労働	—	14	24-25,32-36	28	11	16-17	18-20,23	24-26	—	
	—	P22	P51-52,55-57	P91	P99	P121-122	P144-145,147	P167-168	—	
自腹（ノルマ）	—	37-38	43-44	—	—	—	—	—	—	
	—	P34	P61	—	—	—	—	—	—	
シフト制	—	27-29	57	—	—	—	—	—	—	
	—	P29-30	P68	—	—	—	—	—	—	
就業規則	—	—	13,40	—	—	7-8,24-25	—	—	—	
	—	—	P46,59	—	—	P117,125-126	—	—	—	
障害者	—	—	—	—	22-23,36-37	—	—	—	19-21	
	—	—	—	—	P104-105,111-112	—	—	—	P191-192	
試用期間	—	—	15-16	—	—	—	—	—	—	
	—	—	P47	—	—	—	—	—	—	



# 逆引きリスト

※ 各項目の数字は、上段は各スライドの掲載スライド番号、下段はページ番号に対応しています。

	項 目	第 3 章								
		テーマ ①	テーマ ②	テーマ ③	テーマ ④	テーマ ⑤	テーマ ⑥	テーマ ⑦	テーマ ⑧	テーマ ⑨
(さ行)	女性活躍推進法	—	—	—	—	16	—	—	35	11
		—	—	—	—	P101	—	—	P173	P187
	深夜労働	—	14	34,36	28	11	16-17	18	24	—
		—	P22	P56,57	P91	P99	P121-122	P144	P167	—
	ストレスチェック制度	—	—	—	—	—	26	24	—	—
		—	—	—	—	—	P126	P147	—	—
	セクシュアルハラスメント(セクハラ)	—	39-40	48-50	—	14,29	—	28-29	—	7,14
		—	P35	P63-64	—	P100,108	—	P149-150	—	P185,188
総合労働相談コーナー(相談先)	—	46	75	—	38	—	39	—	—	
	—	P38	P77	—	P112	—	P155	—	—	
相談先(一覧)	—	46-47	75-76	—	38-39	—	39-40	—	—	
	—	P38-39	P77	—	P112-113	—	P155	—	—	
損害賠償	—	37-38	18	—	—	—	31	—	—	
	—	P34	P48	—	—	—	P151	—	—	
(た行)	退職	—	24,36	61-63	—	—	28	—	—	—
		—	P27,33	P70-71	—	—	P127	—	—	—
	ダイバーシティ&インクルージョン	—	—	—	—	—	—	—	—	25-26
		—	—	—	—	—	—	—	—	P194
	男女雇用機会均等法	—	17	—	—	13-14	—	29	35	7,14
		—	P24	—	—	P100	—	P150	P173	P185,188
	地域若者サポートステーション(サポステ)	—	—	—	—	35	—	—	—	—
		—	—	—	—	P111	—	—	—	—
賃金(給料)	—	38	18-19,44	27,31	—	18	—	—	—	
	—	P34	P48-49,61	P91,93	—	P122	—	—	—	
通勤災害	—	34	59	30	—	33	34	—	28	
	—	P32	P69	P92	—	P130	P152	—	P195	
都道府県労働局雇用環境・均等部(室)(相談先)	—	46	75	—	38	—	39	—	—	
	—	P38	P77	—	P112	—	P155	—	—	
(な行)	内定	—	—	—	—	30-34	—	—	—	—
		—	—	—	—	P108-110	—	—	—	—
	妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント	—	—	47	—	14	—	—	—	7,14
—		—	P63	—	P100	—	—	—	P185,188	
ノルマ(自腹)	—	37	43-44	—	—	—	—	—	—	
	—	P34	P61	—	—	—	—	—	—	
(は行)	パートタイム	—	—	—	—	5	—	—	10,15	—
		—	—	—	—	P96	—	—	P160,163	—
	パートタイム・雇用労働法(パートタイム労働法)	—	—	—	—	—	6	—	10,15	—
		—	—	—	—	—	P116	—	P160,163	—
	罰金	—	—	17-18	—	—	—	—	—	—
		—	—	P48	—	—	—	—	—	—
	働く条件の変更(不利益変更)	—	—	53-54	—	—	—	—	—	—
		—	—	P66	—	—	—	—	—	—
ハラスメント	—	39-41	47-52	—	14,29	—	28-32	—	7,14	
	—	P35-36	P63-65	—	P100,108	—	P149-151	—	P185,188	
ハローワーク	—	—	—	—	25	4,35-37	—	—	—	
	—	—	—	—	P106	P115,131-132	—	—	—	
パワーハラスメント(パワハラ)	—	41	51	—	14	—	28,30-32	—	—	
	—	P36	P65	—	P100	—	P149,150-151	—	—	
不利益取扱い	—	—	46,48	—	13-14	—	28-29	35	7,14	
	—	—	P62,63	—	P100	—	P149-150	P173	P185,188	

※ 各項目の数字は、上段は各スライドの掲載スライド番号、下段はページ番号に対応しています。

	項 目	第 3 章								
		テーマ ①	テーマ ②	テーマ ③	テーマ ④	テーマ ⑤	テーマ ⑥	テーマ ⑦	テーマ ⑧	テーマ ⑨
(は行)	フレックスタイム制	—	—	23	—	—	13	—	—	—
		—	—	P51	—	—	P120	—	—	—
	弁償	—	37	—	—	—	—	—	—	—
		—	P34	—	—	—	—	—	—	—
	変形労働時間制	—	—	23	—	—	13	—	—	—
		—	—	P51	—	—	P120	—	—	—
(ま行)	無期労働契約への転換	—	—	—	—	—	—	—	14	—
		—	—	—	—	—	—	—	P162	—
	面接	—	—	—	—	28-29	—	—	—	—
		—	—	—	—	P107-108	—	—	—	—
	面接指導	—	—	—	—	—	27	23	—	—
		—	—	—	—	—	P127	P147	—	—
もにすマーク	—	—	—	23	15,22-23	—	—	—	—	
	—	—	—	P89	P101,104-105	—	—	—	—	
(や行)	雇止め法理	—	—	68	—	—	—	—	14	—
		—	—	P73	—	—	—	—	P162	—
	有給休暇	—	33	37-42	—	—	14-15	21	23	—
		—	P32	P58-60	—	—	P120-121	P146	P167	—
	ユースエール認定制度	—	—	—	23	15,20-21	—	—	—	16-17
		—	—	—	P89	P101,103-104	—	—	—	P189-190
(ら行)	労災保険	—	34	59	30	—	33	34	—	28
		—	P32	P69	P92	—	P130	P152	—	P195
	労働基準法（概要）	—	9	9	—	10-11	11	—	—	—
		—	P20	P44	—	P98-99	P119	—	—	—
	労働基準監督署（相談先）	—	46	75	31	38	—	39	—	—
		—	P38	P77	P93	P112	—	P155	—	—
	労働組合	—	47	76	—	39	43-44	40	—	—
		—	P39	P77	—	P113	P135	P155	—	—
	労働契約	—	8	5-8,10,54	—	7-9	3-10	—	—	—
		—	P19	P42-43,44,66	—	P97-98	P115-118	—	—	—
	労働契約法（概要）	—	—	10	—	—	—	—	—	—
		—	—	P44	—	—	—	—	—	—
	労働時間	—	10	23	28	11	12-13	17-20	22,24-26	—
		—	P20	P51	P91	P99	P119-120	P144-145	P166,167-168	—
	労働災害補償保険法（概要）	—	34	—	30	—	33	34	—	28
		—	P32	—	P92	—	P130	P152	—	P195
	労働者性	—	—	—	27	—	—	—	—	—
		—	—	—	P91	—	—	—	—	—
労働条件	—	18-20	3,54	—	—	4-8	—	—	—	
	—	P24-25	P41,66	—	—	P115-117	—	—	—	
労働条件通知書	—	19-20	11-12	—	—	5-7	—	—	—	
	—	P25	P45	—	—	P116-117	—	—	—	
労働法	6-7	7	4-6	—	6-9	—	—	—	—	
	P14-15	P19	P41-42	—	P96-98	—	—	—	—	
(わ行)	ワーク・ライフ・バランス	—	—	—	—	—	—	7-8	33	
		—	—	—	—	—	—	—	P159	P198
	若者雇用促進法（概要）	—	—	—	—	20	—	—	—	16
		—	—	—	—	P103	—	—	—	P189
	割増賃金（残業代）	—	14	32-36	28	11	16-17	18	24	—
		—	P22	P55-57	P91	P99	P121-122	P144	P167	—



# 時間外労働の上限規制 準備は進んでいますか？

2024(令和6)年4月1日から  
建設業に時間外労働の上限規制が適用されます

みんなしっかり  
たしかめよう！

適用までもうすぐ！  
働き方改革に取り組もう！

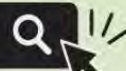


広報キャラクター  
たしかめたん



## 建設業に関する上限規制

	上限
① 時間外労働 1 か月45時間を超える回数	年間6回まで
② 時間外労働（休日労働含まず）	年間720時間まで
③ 時間外労働・休日労働を合わせて	1 か月100時間未満 複数月平均80時間以内

※災害の復旧・復興の事業については、③は適用されません。




## 法令・労務管理に関する相談はこちら

<b>労働基準監督署</b>	時間外労働の上限規制についてご相談に応じます。 <a href="https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaianai/roudoukyoku/">https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaianai/roudoukyoku/</a>	
<b>働き方改革推進支援センター</b>	長時間労働の是正、人手不足の解消に向けた人材の確保・定着、助成金の活用についての相談に応じます。 <a href="https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/consultation/">https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/consultation/</a>	

## 建設業で活用可能な主な助成金はこちら

<b>働き方改革推進支援助成金</b>	時間外労働の上限規制に円滑に対応するため、生産性を高めながら労働時間の短縮等に取り組む中小企業・小規模事業者を支援します。 <a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/jikan/index.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/jikan/index.html</a>	
<b>業務改善助成金</b>	事業場内の最低賃金を引き上げるとともに生産性向上に資する設備・機器の導入等を行った中小企業・小規模事業者を支援します。 <a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/zigyonushi/shienjigyuu/03.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/zigyonushi/shienjigyuu/03.html</a>	
<b>人材確保等支援助成金</b>	人材の確保・定着を目的として、魅力ある職場づくりのために労働環境の向上等を図る企業を支援します。 <a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_07843.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_07843.html</a>	
<b>人材開発支援助成金</b>	雇用する労働者を対象に、職務に関連した専門的な知識や技能を習得させるための訓練等を計画に沿って実施する事業主を支援します。 <a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html</a>	

## 取組事例はこちら

<b>働き方改革特設サイト</b>	中小企業・小規模事業者等が、自社内の働き方改革に取り組むに当たり、先進的な取り組みを行っている企業の好事例をご紹介しますので、貴社の働き方改革を進める際にご活用ください。 <a href="https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/casestudy/">https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/casestudy/</a>	
-------------------	--	---



# 時間外労働の上限規制 準備は進んでいますか？

2024(令和6)年4月1日から  
自動車運転の業務に時間外労働の上限規制が適用されます



広報キャラクター  
たしかめたん



## 自動車運転の業務に関する上限規制

**時間外労働(休日労働含まず) 年960時間まで**

※令和6年4月1日からは、自動車運転者の拘束時間の上限等を改正した改善基準告示の適用も開始されます。




## 法令・労務管理に関する相談はこちら

<b>労働基準監督署</b>	時間外労働の上限規制・改善基準告示についてご相談に応じます。 <a href="https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/">https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/</a> 
<b>トラック運転者の長時間労働改善特別労働相談センター</b>	トラック運転者の長時間労働の改善に向けて、トラック運送業の労務管理、物流改善に高い知見を持った専門家が、トラック運送事業者や発着荷主からの相談に応じます。 <a href="https://driver-roudou-jikan.mhlw.go.jp/consultation/">https://driver-roudou-jikan.mhlw.go.jp/consultation/</a> 
<b>働き方改革推進支援センター</b>	運輸業全般について、長時間労働の是正、人手不足の解消に向けた人材の確保・定着、助成金の活用についての相談に応じます。 <a href="https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/consultation/">https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/consultation/</a> 

## トラック、バス、タクシー事業で活用可能な主な助成金はこちら

<b>働き方改革推進支援助成金</b>	時間外労働の上限規制に円滑に対応するため、生産性を高めながら労働時間の短縮等に取り組む中小企業・小規模事業者を支援します。 <a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/jikan/index.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/jikan/index.html</a> 
<b>業務改善助成金</b>	事業場内の最低賃金を引き上げるとともに生産性向上に資する設備・機器の導入等を行った中小企業・小規模事業者を支援します。 <a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/zigyonushi/shienjigyoyou/03.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/zigyonushi/shienjigyoyou/03.html</a> 
<b>人材確保等支援助成金</b>	人材の確保・定着を目的として、魅力ある職場づくりのために労働環境の向上等を図る企業を支援します。 <a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_07843.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_07843.html</a> 
<b>人材開発支援助成金</b>	雇用する労働者を対象に、職務に関連した専門的な知識や技能を習得させるための訓練等を計画に沿って実施する事業主を支援します。 <a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html</a> 

## 取組事例はこちら

<b>働き方改革特設サイト</b>	中小企業・小規模事業者等が、自社内の働き方改革に取り組むに当たり、先進的な取り組みを行っている企業の好事例をご紹介しますので、貴社の働き方改革を進める際にご活用ください。 <a href="https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/casestudy/">https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/casestudy/</a> 
-------------------	--



## 「労働法教育に関する支援対策事業」協力者一覧(五十音順)

※令和4年度改訂版作成時の協力者一覧

上村 俊一	特定社会保険労務士
河合 智則	社会保険労務士
北岡 大介	東洋大学法学部准教授、特定社会保険労務士
鯉淵 ヒロミ	社会保険労務士、一般社団法人ワークルール理事
末廣 啓子	目白大学経営学部経営学科教授
田原 さえ子	特定社会保険労務士、労働衛生コンサルタント
外井 浩志	弁護士
中辻 めぐみ	特定社会保険労務士
引地 睦夫	生命保険会社顧問(人事勤労分野担当)
本庄 淳志	静岡大学人文社会科学部法学科准教授、一般社団法人ワークルール代表理事
水町 勇一郎	東京大学社会科学研究所教授
森井 博子	特定社会保険労務士
由比藤 準治	一般社団法人ワークルール事務局長

### [事務局]

厚生労働省労働基準局労働条件政策課

労働条件企画専門官 長澤 篤

企画調整第一係長 佐藤 健一

企画調整第二係長 上野畑 遼

公益社団法人 全国労働基準関係団体連合会

※令和5年7月に一部の資料について時点更新等を実施

○制作・著作：厚生労働省

※本件についての問い合わせ先：厚生労働省労働基準局労働条件政策課

Tel. 03-5253-1111(代表)









# 「働くこと」と「労働法」

～大学・短大・高専・専門学校生等に教えるための手引き～

(令和4年度改訂版)



ひと、暮らし、みらいのために

厚生労働省

Ministry of Health Labour and Welfare