

(1) 若者の現状等について

① 高等教育機関卒業後の進路について

- ・就職率、正規・非正規の割合、一時的な仕事に就いた者、若年無業者の割合、等
- ⇒令和4年度学校基本調査(文部科学省ウェブサイト)

https://www.mext.go.jp/b_menu/toukei/chousa01/kihon/kekka/k_detail/1419591_00007.htm

② 若者の離職について

- ・新規学卒就職者の3年間の離職率等
- ⇒新規学卒就職者の在職期間別離職率(厚生労働省ウェブサイト)

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000137940.html>

③ 若者の状況全般

- ・(労働に関する状況を含む)子どもや若者の状況、政府等の行政施策について
- ⇒子ども・若者白書(内閣府ウェブサイト)

<https://www8.cao.go.jp/youth/suisin/hakusho.html>

④ 子ども・若者支援の法制度や施策について

- ・法律や国としての方針、関係施策と予算、等
- ⇒子供・若者育成支援施策の総合的推進(内閣府ウェブサイト)

<https://www8.cao.go.jp/youth/wakugumi.html>

⑤ 若者の雇用に関して

- ・各種施策の紹介、フリーターに関する動画やパンフレット
- ⇒若者への就職支援(厚生労働省ウェブサイト)

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/jakunen/index.html

⑥ 若者の生活の状況

- ・若者の「暮らし向きの意識」等
- ⇒生活状況に関する調査報告書(内閣府ウェブサイト)

<https://www8.cao.go.jp/youth/kenkyu/life/h30/pdf-index.html>

(2) 労働の現状等について

① 労働条件に関するデータ

- ・ 総実労働時間の推移
⇒ 毎月勤労統計調査(厚生労働省ウェブサイト)
<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/30-1.html>
- ・ 週60時間以上就業する雇用者数及び割合の推移
⇒ 労働力調査(総務省統計局ウェブサイト)
<https://www.stat.go.jp/data/roudou/index.html>
- ・ 長時間労働の職場の特徴、長時間労働者の意識
⇒ 「仕事と生活の調和」推進サイト(内閣府ウェブサイト)
<http://wwwa.cao.go.jp/wlb/research.html>
- ・ 年次有給休暇の取得率等の推移
⇒ 就労条件総合調査(厚生労働省ウェブサイト)
<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/11-23.html>
- ・ 労働基準監督の状況(労働基準行政の活動状況について)
⇒ 労働基準監督年報(厚生労働省ウェブサイト)
<https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/kantoku01/>

② 多様な働き方の現状

- ・ 派遣労働者数、派遣会社数、等
⇒ 労働者派遣事業報告書の集計結果(厚生労働省ウェブサイト)
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000079194.html>
- ・ 有期労働者数
⇒ 有期労働契約に関する実態調査(厚生労働省ウェブサイト)
<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/156.html>

③ パワハラやセクハラの状況について

- ・ 職場におけるハラスメントの状況
⇒ 令和2年度「職場のハラスメントに関する実態調査」(厚生労働省ウェブサイト)
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000165756.html>
- ・ パワハラの事例
⇒ あかるい職場応援団(厚生労働省ウェブサイト)
<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/>

- ・セクハラの状況(年間相談件数等)
⇒男女雇用機会均等法の施行状況(厚生労働省ウェブサイト)
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000167772.html>

④ 我が国の労働者のワーク・ライフ・バランスの状況について

- ・長時間労働の職場の特徴、長時間労働者の意識
⇒「仕事と生活の調和」推進サイト(内閣府ウェブサイト)
<http://wwwa.cao.go.jp/wlb/research.html>

⑤ 過重労働の状況について

- ⇒重点月間(厚生労働省ウェブサイト)
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/roudoukijun/campaign_00004.html
- ⇒相談事例(厚生労働省ウェブサイト)
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_29703.html
- ⇒長時間労働が疑われる事業場に対する令和3年度の監督指導結果
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_27109.html

⑥ 過労死に関するデータ等について

- ・労働災害の脳・心臓疾患による労災補償状況
⇒令和4年度「過労死等の労災補償状況」(厚生労働省ウェブサイト)
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_33879.html

⑦ 我が国の過労死問題について

- ・我が国の過労死の現状、政府としての対策等
⇒過労死等防止対策白書(厚生労働省ウェブサイト)
<https://www.mhlw.go.jp/stf/wp/hakusyo/karoushi/22/index.html>

⑧ 個別労働紛争の状況について

- ・「総合労働相談」や労働局長による「助言・指導」、紛争調整委員会による「あっせん」の件数
⇒令和4年度個別労働紛争解決制度の施行状況(厚生労働省ウェブサイト)
https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/newpage_00132.html

⑨ 日本人の就業一般について

- ・若者を含む日本人の就業、雇用等のデータ
⇒就業構造基本調査(総務省統計局ウェブサイト)
<https://www.stat.go.jp/data/shugyou/2017/index.html>

※8……8ページを示す

※[10]……授業案10番を示す

※[Q]……労働法クイズ

(あ行)	アルバイト／バイト	5,6,8,9,10,12,[Q],[1],[2],[4],[6],[9],[10],[11],[12],138,140,149,150,161,166
	アルバイト代／バイト代	[Q],[2],[6],[10],[11],152
	育児・介護休業法	[9],[16],[18]
	育児休業	[1],[6],[7],[8],[13],[18],162,165
	違約金	[Q],[4],134
	M字カーブ	[16]
	えるぼし認定・プラチナえるぼし認定	[7]
(か行)	解雇／クビ	11,[Q],[1],[4],[5],[6],[7],[8],[10],[11],[12],[13],135,141,153,162
	解雇予告(手当)	10,[1],[8],[12]
	介護休業	[1],[6],[7],[8],[18],162
	過重労働	10,11,[20],153,169
	家庭科	5,[17]
	過労死	8,[1],[6],[20],169
	キャリアコンサルタント	154
	給料／賃金	10,11,[Q],[1],[3],[4],[5],[6],[8],[9],[10],[11],[12],[19],134,135,137,140,162,164
	行政書士	153
	休憩(時間)	10,[Q],[1],[3],[10],[11],[12],[18],134
	休日	[Q],[3],[10],[11],[12],[18],134
	休日労働(休日出勤)	10,[Q],[6],[7],[18],[20],134
	勤務時間	[3],[4],[6],[10],[12],[16],137
	クビ／解雇	11,[Q],[1],[4],[5],[6],[7],[8],[10],[11],[12],[13],135,141,153,162
	グラウンドルール	[9],146,147
	くるみん認定・プラチナくるみん認定	[7]
	ケーススタディ	5,7,8,[3],[6],[17],[20]
	K P [=紙芝居プレゼンテーション]	[9],[14],147
	契約	5,[2],[3],[4],162
	契約自由の原則	[2],[19],136
	憲法／日本国憲法	[5],[12],[19],136,141
	公民科	5
	個別労働紛争	9,11,169
	雇用契約(書)	[3]
	雇用保険	[1],[6],[8],162
(さ行)	採用選考	[14]
	採用面接	[14]

	最低賃金(制度)	10,[Q],[3],[19],134,135
	残業(代/手当)	11,[Q],[3],[6],[7],[10],[11],[12],[18],[20],153
	時間外	10,11,[7],[12],[20],134
	ジグソー法	[12],[20],148
	知って役立つ労働法	[1],[2],[5],[7],[8],[9],[10],[11],[12],[17],164
	シフト	10,[Q],[6],[10],[11]
	司法書士	[6],153,157,162
	社会保険労務士	[6],152,155,162
	就業規則	[2],[3],[5],[7],135
	就職(指導)	6,8,12,[1],[6],[7],[8],[14],164,167
	障害者(雇用)(促進法)	[15]
	調べ学習	8,[7],[10]
	進学	6,8,12,[8],167
	深夜労働	10,[Q],[6],[18]
	進路指導	8
	セクシュアルハラスメント/セクハラ	[1],[6],[10],[11],[13],[18],162,165,168,169
	総合労働相談コーナー	11,[6],[9],158,161,162
(た行)	退職	10,[Q],[6],[10],[13],[18],162
	タイムカード	10,[Q],[6]
	探究(的な学習)	7,8,[17],[19],[20]
	団結権	[5],141
	男女雇用機会均等法	[9],[17],[18],138,139,141,169
	団体交渉権	[5],141
	団体行動権	[5],141
	地理歴史科	5
	賃金/給料	10,11,[Q],[1],[3],[4],[5],[6],[8],[9],[10],[11],[12],[19],134,135,137,140,162,164
	動画	6,7,[1],[2],[8],[9],[12],[15],[20],147,166,167
	倒産	[1],[8]
	特別活動	5,[9]
	都道府県労働局/労働局	11,[6],[19],154,158,162,165,169
(な行)	日本国憲法/憲法	[5],[12],[19],136,141
	年次有給休暇/年休	[Q],[9],135,168
(は行)	パートタイム・有期雇用労働法	[18]
	罰金	[Q]
	話し合い[※名詞として]	7,8,[2],[3],[4],[8],[12],[13],[14],[16],[17],[19],[20],146,147,148

	ハラスメント	[6],[9],[13],[18],153,162,165
	ハローワーク	[Q],[1],[6],[8],[9],162
	パワーハラスメント／パワハラ	[1],[6],[9],[10],[11],[13],[18],[20],162,165,168
	販売ノルマ／ノルマ	[10]
	不当労働行為	[5],[6],162
	弁償金	[Q],[6],[10]
(ま行)	まんが知って役立つ労働法Q&A	[1],[9],[10],[12],164
	民法	[Q],[10]
(や行)	有給休暇／有休	[Q],[7],[10],[11],135,164
	ユースエール認定企業(認定制度)	[7]
(ら行)	ライフイベント	[7],[8]
	リストラ	[1],[8],[9]
	ループリック	[9],[18]
	労災保険	[Q],[1],[8],139,142
	労働委員会	[5],[6],162
	労働基準監督官	6,[1],[2],[8],[9],[12],135,154
	労働基準監督署	10,11,[Q],[1],[2],[6],[8],[9],[12],[20],162,165
	労働基準法	11,[Q],[1],[8],[10],[11],[12],[18],[20],134,138,139,140,162
	労働協約	[5]
	労働局／都道府県労働局	11,[6],[19],154,158,162,165,169
	労働組合	9,[5],[6],[10],[14],134,141,162
	労働契約	[Q],[2],[4],[5],[11],[12],[18],134,135,136,137,138,162
	労働契約法	9,[Q],[6],[10],[12],135,162
	労働三権	[5]
	労働時間	[Q],[6],[7],[9],[10],[11],[12],[18],[20],134,135,162,166,168
	労働者災害補償保険法	[Q],139,142
	労働条件	6,7,8,9,10,11,[3],[5],[6],[9],[10],[11],134, 136,138,140,141,153,161,162,166,168
	労働条件相談ほっとライン	[6],161,162,166
	労働条件通知書	9,[2],[4],[11],143,148
	労働施策総合推進法	[18]
	ロールプレイ	5,7,[10],[13],[19],148
(わ行)	ワーク・ライフ・バランス	[7],[9],152,169
	若者雇用促進法[＝青少年の雇用の促進等に関する法律]	[7],163
	若者の「使い捨て」等が疑われる企業	10,11

「労働法教育に関する支援対策事業」協力者一覧(五十音順)

※令和4年度改訂版作成時の協力者一覧

上村 俊一	特定社会保険労務士
河合 智則	社会保険労務士
北岡 大介	東洋大学法学部准教授、特定社会保険労務士
鯉淵 ヒロミ	社会保険労務士、一般社団法人ワークルール理事
末廣 啓子	目白大学経営学部経営学科教授
田原 さえ子	特定社会保険労務士、労働衛生コンサルタント
外井 浩志	弁護士
中辻 めぐみ	特定社会保険労務士
引地 睦夫	生命保険会社顧問(人事勤労分野担当)
本庄 淳志	静岡大学人文社会科学部法学科准教授、一般社団法人ワークルール代表理事
水町 勇一郎	東京大学社会科学研究所教授
森井 博子	特定社会保険労務士
由比藤 準治	一般社団法人ワークルール事務局長

[事務局]

厚生労働省労働基準局労働条件政策課
労働条件企画専門官 長澤 篤
企画調整第一係長 佐藤 健一
企画調整第二係長 上野畑 遼
公益社団法人 全国労働基準関係団体連合会

※令和5年7月に一部の資料について時点更新等を実施

○制作・著作：厚生労働省

※本件についての問い合わせ先：厚生労働省労働基準局労働条件政策課

Tel. 03-5253-1111(代表)